

Výroční zpráva 2025

PONTE D22, z.ú.



Sídlo: Přátelství 158/78, Praha 10 – Uhřetěves, 104 00

IČO: 26531186

Spisová značka: U 259 vedená u Městského soudu v Praze

Bankovní spojení: 2082531399/0800

ID datové schránky: t63k3hc

www.ponte-zu.cz

Obsah

O PONTE	str.2
Zpráva o činnosti za rok 2025	str.4
Hospodaření v roce 2025	str.6

O PONTE

Kdo jsme ?

PONTE D22, z.ú. je nestátní nezisková organizace založená v roce 2001, opětovně zahájila svou činnost po delší pauze v roce 2009, do poloviny roku 2014 fungovala pod původním názvem Občanské sdružení DOLLY.

Účel, předmět činnosti

1. Ústav vzniká za účelem provozování společensky prospěšných činností.
2. Posláním ústavu je umožnit lidem, kteří nemají stejné podmínky jako většinová společnost, seberealizaci a důstojný život.
3. Za účelem naplnění poslání realizuje ústav pro širokou veřejnost tyto společensky prospěšné činnosti:
 - a) zřízení a provozování sociálních služeb pro lidi s postižením, chronickým onemocněním, seniory, děti a mládež
 - b) činnosti vedoucí k sociální integraci, k prosazování rovných příležitostí pro všechny, k zaměstnávání lidí s postižením nebo lidí obtížně zaměstnatelných
 - c) osvětové, vzdělávací, poradenské činnosti
 - d) vydávání vzdělávacích, metodických a informačních materiálů
 - e) materiální pomoc a krizová intervence lidem v tíživé životní situaci
 - f) provozování komunitního centra s aktivitami pro širokou veřejnost
 - g) pořádání kulturních, společenských, rekreačních akcí pro lidi s postižením, seniory, děti a mládež

Služby jdou za klientem, posilují rodinu, komunitu

Zaměřujeme se na posílení vlastních kompetencí klientů, rozvoj nebo udržení jejich schopností, respektujeme individualitu, osobnost, specifické potřeby rodiny. Chceme přispívat k pocitu sounáležitosti komunity.

Kvalita služeb a profesionalita

Jako registrovaný poskytovatel sociálních služeb dodržujeme Standardy kvality sociálních služeb. Jsme stále se rozvíjející, otevřená organizace. Dbáme na trvalý růst odborných znalostí a dovedností zaměstnanců a dodržování etických pravidel vůči klientům i sobě navzájem.

Hodnoty PONTE D22:

Naše služby vytvářejí lidé - zaměstnanci, dobrovolníci a všichni, kteří jsou ochotni nám pomoci nebo přispět. Jimi sdílené hodnoty, na kterých se společně shodli, jsou následující:

Důvěra

Důvěru budujeme každý den, zejména tím, že nabízíme pravdivé, dostupné a srozumitelné informace o našich službách, dostáváme svým závazkům, plníme vzájemné dohody.

Důstojnost

Důstojnost pro nás znamená především respekt a úcta k člověku obecně – k uživatelům, zaměstnancům, dobrovolníkům, veřejnosti.

Odpovědnost

Snažíme se přistupovat k práci odpovědně a s vědomím, že to jak pracujeme, působí nejen na uživatele, zaměstnance, ale i na naši pověst v blízkém okolí, oboru. Sdílení zkušeností přináší prospěch dalším lidem.

Kvalita

Snažíme se být profesionály ve všem, co děláme. Je stále co zlepšovat, proto se neustále vzděláváme, přinášíme nové nápady, postupy a techniky, necháváme se inspirovat.

Hospodárnost

Uvědomujeme si hodnotu práce své i ostatních. Vážíme si času, který kdokoliv věnuje někomu druhému. Snažíme se účelně vynakládat prostředky – finance, čas....

Začlenění do společnosti

Život s postižením nebo stáří nejsou důvody pro to být sám a vzdát se radostí života. Podporujeme uživatele v tom, aby se nevzdávali svých sociálních vazeb, plánů, koníčků...

Organizační struktura 2025:

Zakladatelka, ředitelka: Romana Hájková

Správní rada - Lic. Magda Najbrtová, Dis. - předsedkyně

Katarína Hrušková – členka

Bc. Tereza Hájková – členka

Revizor: Veronika Michalů

Pracovní tým :

ředitelka – Romana Hájková

vedoucí prac. v soc.sloužbách, metodička – Soňa Kliková

sociální pracovnice, poradenství – Mgr. Adéla Zabilanská

koordinátorka, admin.pracovnice – Aneta Tylšová

supervize: Mgr. Ladislava Juříčková

pracovníci v přímé péči - Lenka Nosková

Alena Kovárnová

Miroslava Žaloudková

Lydie Nefová

Soňa Kliková

Šárka Šigutová

Dominika Kaudersová

účetní – Petr Šibrava, mzdová účetní – Ing. Alena Šťastná

Vzdělávání, prezentace veřejnosti:

akreditované kurzy pro prac.v soc.sloužbách, semináře

workshopy pro vedoucí pracovníky, interní vzdělávání

celostátní konference

prezentace v Katalogu soc.služeb Prahy 22

www.praha22.cz Uhřetěveský Zpravodaj

Zpráva o činnosti

Poskytované služby, aktivity:

Sociální služby

ODLEHČOVACÍ SLUŽBY

V roce 2025 jsme měli dle zákona o sociálních službách 108/2006 Sb. registrovány odlehčovací služby.

Posláním odlehčovacích služeb je umožnit lidem, kteří pečují o své blízké, zasloužený odpočinek, regeneraci sil a seberealizaci s tím, že za ně na předem určenou dobu převzou péči profesionálně vyškolení pracovníci. Uživatelům služby umožní i nadále žít ve svém přirozeném prostředí, mít vliv na svůj život a být součástí většinové společnosti.

Cílová skupina: Senioři a osoby s kombinovaným, mentálním, tělesným a zdravotním postižením, chronickým onemocněním.

Věková kategorie:

- mladí dospělí (19 - 26 let)
- dospělí (27 – 64 let)
- mladší senioři (65 – 80 let)
- starší senioři (nad 80 let)

Provozní doba terénních služeb je pondělí až pátek 8 -17 hod, jinak dle dohody (v případě krizové situace, příchodu klienta z nemocnice, nemoci pečujícího apod.)

Pracovníci přímé péče dochází v předem sjednanou dobu za uživateli do jejich domovů a umožňují tak jejich blízkým jít do práce, načerpat nové síly, vyřídit si osobní záležitosti, lékařské ošetření apod. Služba může být poskytována i mimo domov – doprovody k lékaři, na úřad, na nákupy, za kulturou, na procházky apod.

Pracovníci poskytují podporu a pomoc při základních činnostech – v souladu s platným kontraktem, jež je přílohou smlouvy. Cíl každého uživatele je obsažen v jeho individuálním plánu, který je pravidelně ve spolupráci s klíčovým pracovníkem revidován.

Služba obsahuje tyto základní činnosti:

- a) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu - tj. pomoc a podpora při vstávání z lůžka, oblékání a svlékání, pomoc a podpora při podávání jídla a pití, pomoc a podpora při samostatné chůzi (procházky po bytě či venku)
- b) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu – tj. pomoc při holení, pomoc a podpora při sprchování, koupání, mytí hlavy, pomoc při použití WC
- c) poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy – tj. ohřátí a příprava jídla na stůl, pomoc při krájení masa, příprava pití a připomínání pitného režimu
- d) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím – tj. doprovázení k lékaři, na zájmové a volnočasové aktivity, na úřady, instituce poskytující veřejné služby a jiné navazující sociální služby a zpět, pomoc při obnovení či upevnění kontaktu s rodinou
- e) sociálně terapeutické činnosti – tj. podpůrné rozhovory o tématech, která uživatele tíží a která nejsou schopni sami zvládnout (např. téma smrti, zvládání chronických a jiných onemocnění)
- f) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí – tj. pomoc při vyřizování různých sociálních dávek, zprostředkování dalších potřebných nejen sociálních služeb apod.
- g) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti – tj. různé tréninky paměti, reminiscenční rozhovory, rozhovory o aktuálním politickém a jiném dění, procházky venku i po bytě, jednoduchá cvičení

Principy poskytovaných služeb:

- dodržování práv uživatelů (usilujeme o vytváření podmínek, v nichž uživatelé služby mohou svá práva naplňovat)
- respektování uživatelské svobodné volby a jeho individuálních potřeb (služba vytváří podmínky pro uživatele tak, aby byl zachován jejich pocit důstojnosti a při rozhodování jim byl jasný důsledek jejich rozhodnutí)
- flexibilita (pružná přizpůsobivost aktuálním potřebám uživatelů)
- důstojnost, empatie (vcítění se do pocitů a situace uživatele služby)
- mlčenlivost (se svěřenými informacemi zacházíme jako s důvěrnými)
- podpora a pomoc namísto péče (podpora a posilování uživatelské soběstačnosti místo pouhého „starání“ se o něj)
- posilování sociálního začleňování, vztahů v rodině uživatele a jeho okolí
- pravidelné vzdělávání, supervize zaměstnanců

Pečující rodiny si stále více uvědomují, že není možné se o své blízké starat bez pomoci odborníků, pokud chtějí žít svůj život, mít své zájmy, chodit do práce. O našich službách se dozvídají velmi často na doporučení od svých známých nebo přes informační portály, na kterých se prezentujeme, popř. naše služby využívají opakovaně pro dalšího člena rodiny.

Poradenství je zaměřené nejen na druhy soc.služeb, poskytování kontaktů na navazující služby, ale i na sociální dávky, domácí zdravotní péči apod.

Co nás těší je, že od zapojených rodin se nám dostává opakované ocenění naší práce, jsme pro ně oporou při vyčerpávající péči, oceňují naši snahu pomoci při řešení náročných situací, naši spolehlivost, zájem o jejich potřeby, schopnost rychle se přizpůsobit novým požadavkům na péči. Změny ve službách jsou s nimi aktuálně konzultovány a v případě kapacitních možností je jejich potřebám v krátkém čase vyhověno.

Statistika :

5501 hodin přímé péče v domácnostech klientů

17 klientů

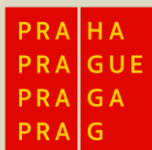
10 hodin fakultativních služeb (nákup, úklid, pochůzka apod.)

Hospodaření v roce 2025

Zdroje financování 2025

Děkujeme za pomoc a podporu, finanční i věcné dary, za ochotu pomáhat....

Veřejné zdroje



dotace MPSV 1491000,- Kč

granty MHMP 824 000,- Kč

Obce



Městská část Praha 22 - pronájem prostor kanceláře - tržní nájemné

Dárci

Dr.Müller Pharma – dárkové vánoční balíčky

Děkujeme také ostatním dárcům, kteří si nepřáli být jmenováni.

Zaujala Vás činnost naší organizace a rádi byste ji podpořili?

Uvítáme nejenom finanční pomoc na provoz sociálních služeb, ale i pomoc ve formě služeb dobrovolné práce, popř. materiální pomoc. Všem dárcům vystavíme potvrzení o daru pro daňové účely.

Číslo účtu, na který je možné zasílat finanční prostředky: 2082531399/0800

Kontaktní osoba pro dárcy: Romana Hájková - ředitelka, tel.: 723 568 851, e-mail: reditelka@ponte-zu.cz.

Bilance roku 2025 v celých tisících Kč

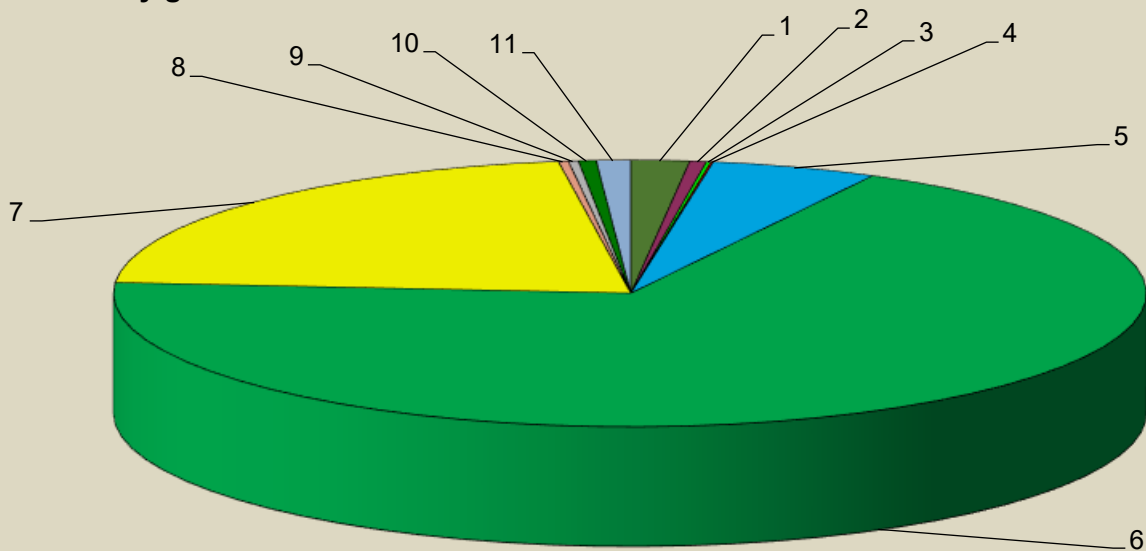
AKTIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
Dlouhodobý majetek celkem		1	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		9	10	0
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	5	10	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem		20	184	182
Hmotné movité věci a jejich soubory	022	13	97	97
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028	16	87	87
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem		40	-194	-182
Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	078	32	-10	0
Oprávký k samostatným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	082	35	-97	-97
Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	088	38	-87	-85
Krátkodobý majetek celkem		41	1 918	2 114
Pohledávky celkem		71	79	63
Odběratelé	311	52	61	54
Poskytnuté provozní zálohy	314	55	9	0
Ostatní přímé daně	342	60	9	9
Krátkodobý finanční majetek celkem		80	1 817	2 028
Peněžní prostředky v pokladně	211	72	11	11
Peněžní prostředky na účtech	212	74	1 806	2 017
Jiná aktiva celkem		84	22	23
Náklady příštích období	381	81	22	23
Aktiva celkem		85	1 918	2 114
PASIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
Vlastní zdroje celkem		86	1 612	1 901
Výsledek hospodaření celkem		94	1 612	1 901
Účet výsledku hospodaření	963	91	X	290
Výsledek hospodaření ve schval. řízení	931	92	259	X
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	932	93	1 353	1 611
Cizí zdroje celkem		95	306	213
Krátkodobé závazky celkem		129	214	202
Dodavatelé	321	106	1	10
Přijaté zálohy	324	108	16	7
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	111	128	120
Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	336	112	59	65
Dohadné účty pasivní	389	127	10	0
Jiná pasiva celkem		133	92	11
Výnosy příštích období	384	131	92	11
Pasiva celkem		134	1 918	2 114

STRUKTURA VÝNOSŮ A NÁKLADŮ ROKU 2025 (v tisících Kč)

NÁKLADY:

1. spotřeba materiálu	53	1,83 %
2. spotřeba energií	15	0,52 %
3. opravy a udržování	4	0,14 %
4. náklady na cestovné	2	0,07 %
5. ostatní služby	151	5,22 %
6. mzdové náklady	1 983	68,49 %
7. zákonné sociální pojištění	622	21,49 %
8. ostatní sociální pojištění	9	0,31 %
9. zákonné sociální náklady	9	0,31 %
10. ostatní sociální náklady	16	0,55 %
11. ostatní náklady	31	1,07 %
NÁKLADY CELKEM	2 895	100,00 %

Nákladový graf:

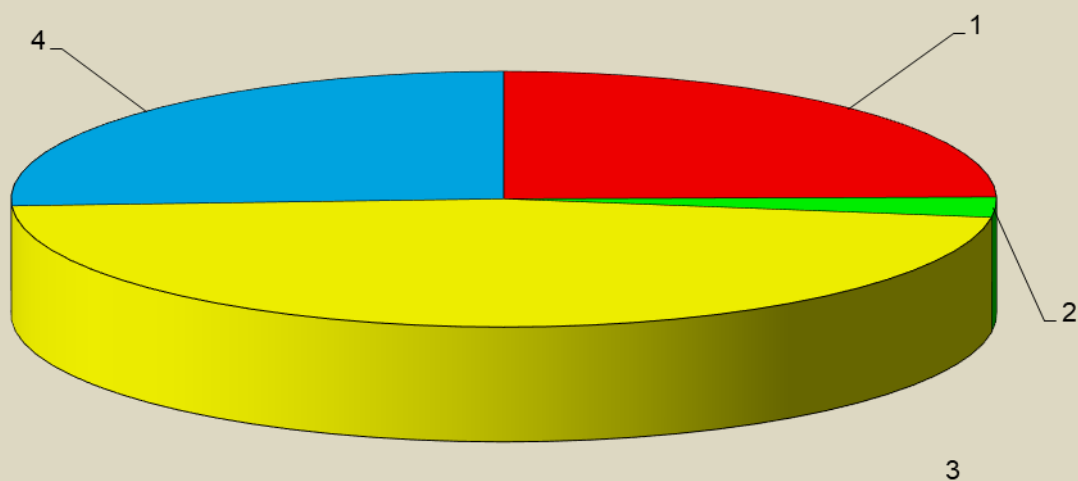


VÝNOSY:

1. tržby za vlastní služby z hlavní činnosti	789	24,77 %
2. tržby z hospodářské činnosti	81	2,54 %
3. provozní příspěvek z MPSV ČR	1 491	46,82 %
4. provozní příspěvek z MHMP	824	25,87 %

VÝNOSY CELKEM	3 185	100,00 %
----------------------	--------------	-----------------

Výnosový graf:



Výkaz zisku a ztráty ke 31.12.2025 v celých tisících Kč

Označení		Číslo řádku			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	225		225
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	68		68
A.I.3.	Opravy a udržování	5	4		4
A.I.4.	Náklady na cestovné	6	2		2
A.I.6.	Ostatní služby	8	151		151
A.III.	Osobní náklady	13	2 639		2 639
A.III.10.	Mzdové náklady	14	1 983		1 983
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	15	622		622
A.III.12.	Ostatní sociální pojištění	16	9		9
A.III.13.	Zákonné sociální náklady	17	9		9
A.III.14.	Ostatní sociální náklady	18	16		16
A.V.	Ostatní náklady	21	31		31
A.V.17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	3		3
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	28	28		28
	Náklady celkem	39	2 895		2 895
B.	Výnosy	40			
B.I.	Provozní dotace	41	2 315		2 315
B.I.1.	Provozní dotace	42	2 315		2 315
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	789	81	870
	Výnosy celkem	61	3 104	81	3 185
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	209	81	290
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	209	81	290



